

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

Т. М. Дрозденко

« _____ 2024 года



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ

школы- интерната №2 г. Абинска

О.М. Меркулова

Приказ №65/1-д от 12.04.2024 года



Изменения в положение о выплате вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы- интернат №2 г. Абинска

1) Абзац первый пункта 1.1. Раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

1.1. Настоящее Положение действует в соответствии с действующим законодательством постановлениями Правительства Российской Федерации от 29.03.2024г. N 397, и от 29.03.2024 г. №398 о внесении изменений в соответствующие Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденные постановлениями Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2539 и от 21 декабря 2021 г. № 2382, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 года № 453 о внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. N 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования."

1.2. Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение за классное руководство) педагогическим работникам ГБОУ школы – интерната №2 г. Абинска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств субсидии, предоставленной в соответствии с абзацем вторым статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2). пункты 2.2., 2.3., 2.4. Раздела 2 «Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения» изложить в новой редакции:

2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники школы, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации.

Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, утверждается приказом директора Учреждения.

2.2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

2.3. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый из двух классов.

2.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей (далее - денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

2.5. При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из краевого бюджета.

2.6. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

2.7. Выплата вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно не позднее дня выплаты заработной платы.

2.8. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству, а также в связи с болезнью педагогического работника с его согласия могут возлагаться эти обязанности в двух классах с выплатой вознаграждения за дополнительную работу в каждом классе.

2.9. При возложении на педагогических работников функций классных руководителей на новый учебный год должна соблюдаться преемственность выполнения этой работы в классах и не отменяться в следующем учебном году, за исключением случаев сокращения количества классов.

2.10. За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине функций классного руководителя работодатель имеет право принять решение о прекращении выполнения работником этих обязанностей и выплаты вознаграждения.

2.11. Вознаграждение за классное руководство учитывается:

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением;

- при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками, направляемыми с отрывом от основной работы для повышения квалификации.